

**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule - Beruf in NRW gestalten.

Elektroniker in 3 Fachrichtungen !

Angebotstag:

27.04.2022

Uhrzeit:

7:00 bis 16:15 Uhr

Beschreibung

Wir bieten in unserem Unternehmen die Ausbildung in den 3 einschlägigen Fachrichtungen für das Elektrohandwerk an.

DIE POWER-WORKER:

Elektroniker f. ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

DIE INNOVATIVEN:

Elektroniker/-in für
GEBÄUDESYSYSTEMINTEGRATION

DIE NETZWERKER:

INFORMATIONSELEKTRONIKER/-IN

Erlebe einen kleinen Einblick in das Handwerk 2.0 im Jahr 2022 und erkenne das es bei uns schon lange nicht mehr nur um Hammer und Meißel geht.

Veranstaltungsort:

Lange Wende 32
59494 Soest

Berufsfeld:

Elektro

Anzahl Plätze gesamt:

4

Anzahl Plätze noch verfügbar:

4

Inhalt/e der Veranstaltung

- Informationen über das Unternehmen und über Berufe des Berufsfeldes
- Einblicke in Tätigkeitsfelder und das Anforderungsprofil
- Erkundung des Tätigkeitsortes und der

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Elektroinstallation Eberlein GmbH

Lange Wende 32

59494 Soest

DE

Unternehmensdarstellung:

Im Jahr 2011 haben wir begonnen ein zusätzliches Ausbildungsprogramm neben der schulischen, der überbetrieblichen und der betrieblichen Ausbildung nach Ausbildungsrahmenplan zu entwickeln.

Ziel war es, die Ausbildung in unserem Unternehmen attraktiv und hochwertig zu gestalten.

Gerade in Bezug auf die ständigen Neuentwicklungen in der Branche ist die schulische und überbetriebliche Ausbildung oft nicht auf dem neusten Stand.

Seit 2012 steht unseren Auszubildenden ein Portfolio an Übungen und Aufgaben zur Verfügung, das sie für den schulischen Unterricht oder für Prüfungen zusätzlich vorbereiten und sie darüber hinaus fördert.

Im Jahr 2013 wurde die betriebliche Ausbildungswerkstatt ausgebaut, sodass für unsere Auszubildenden seither Trainingsbretter zur Verfügung stehen, an denen sie Fähigkeiten

KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Ausgestaltung der Arbeitsplätze
- Informationen über Praktika und
Ausbildungsmöglichkeiten im Betrieb
- Übersicht über die Verdienst- und
Aufstiegsmöglichkeiten in den Berufen der
Branche
- Erste Erfahrungen in praktischen Übungen und
einfachen Tätigkeiten

Zusatzinformationen

Informiere dich in unserem Fachverband:
<https://www.e-zubis.de/>

oder direkt bei uns:
www.eberlein-haustechnik.de

PS. Ab Minute 5:18 kannst du uns schonmal ein
bisschen kennen lernen;-)
<https://www.youtube.com/watch?v=2dVAYbeaGhs>

erlernen können, die über den
normalen Anforderungen von Schule
und Ausbildung liegen

Im Jahr 2019 haben wir uns nun dazu
entschieden die Ausbildungsförderung
weiter auszubauen und haben dazu
damit begonnen die
Ausbildungswerkstatt zu vergrößern
und die Übungen und Lehrstunden auch
auf den eigentlich rein theoretischen
Ausbildungsteil der Berufsschule
auszuweiten.

Durchführung / Ablauf:

Die Erfahrung hat gezeigt, dass der
Beginn der Förderung sehr wichtig,
gleichzeitig jedoch schwierig zu wählen
ist.

Mittlerweile haben wir in unseren
Unternehmen einen groben Zeitpunkt
gefunden. Die Förderung startet, wenn
die Auszubildenden vom ersten ins
zweite Ausbildungsjahr wechseln. Die
Vergangenheit hat gezeigt, dass die
Auszubildenden am Anfang ihrer
Ausbildung mit der Umstellung von
Schule auf eine tägliche Arbeit
ausreichend gefordert sind. Hinzu
kommt der natürliche Weg des
Erwachsen werden, bei dem wir die
Jugendlichen nicht mit noch mehr
Aufgaben unter Druck setzen wollen.

Wir möchten unseren Jung-Azubis
unterstützend und verständnisvoll
begegnen, bei Bedarf wird im 1

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Lehrjahr im Schulischen Bereich zusätzlich unterstützt.

Im zweiten Lehrjahr beginnt die Förderung in schulischen und betrieblichen Themen. Diese wird bis zum Ende des dritten Ausbildungsjahres fortgeführt.

Sind die Basisziele erreicht, wird parallel in speziellen Techniken geschult.

Erfahrene Mitarbeiter stehen den Auszubildenden bei Fragen zur Verfügung. Außerdem haben sie die Möglichkeit an 8 festen Übungswänden und 5 mobilen "Training-Boards" zu arbeiten. Grundsätzlich wird bei jedem Auszubildenden ein Teil seiner Arbeitszeit für die Zusatzausbildung genutzt. Die Erfahrung zeigt, dass die Auszubildenden schnell Gefallen und Interesse an den Tätigkeiten finden und so gerne einen Teil ihrer Freizeit in der Firma verbringen, um auf freiwilliger Basis zu lernen.

Im vierten Lehrjahr werden die Auszubildenden dann, in speziellen Fachbereichen gefördert. Dies ermöglicht eine leichtere Spezialisierung nach Abschluss ihrer Lehrzeit.

Zum Ende der Lehrzeit werden speziell kleinere Aufträge für die baldigen Gesellen akquiriert damit sie stückweise an den Umgang mit Verantwortung herangeführt werden.

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

"Einerseits ist durch den engen Kontakt zur Prüfungsinning und Berufsschule, sowie die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Jugendlichen, die Quote der Ausbildungsabbrüche gesunken. Andererseits profitiert unser Unternehmen langfristig natürlich von unseren selbst ausgebildeten Fachkräften.

Elektrotechnikermeister &
Geschäftsführer

Christian Hell

Unternehmensgröße:

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

