

**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Stationäre Pflegeeinrichtung / Betreuung

Angebotstag:

13.05.2022

Uhrzeit:

8:00 bis 17:00 Uhr

Beschreibung

- Erste Erfahrungen in sozialen Berufen sammeln

Mögliche Ausbildungsberufe:

Gesundheits und Krankenpfleger - 3-jährig

Ausbildungsvergütung

April 2022

im 1. Ausbildungsjahr 1.190,69 Euro

im 2. Ausbildungsjahr 1.252,07 Euro

im 3. Ausbildungsjahr 1.353,38 Euro

Altenpflegehelfer/in - 1-jährig

Ausbildungsvergütung

Die Schülerin/der Schüler erhält monatlich eine
Ausbildungsvergütung.

ab April 2022

im 1. Ausbildungsjahr 1.114,91 Euro

Veranstaltungsort:

Emsdettener Str. 35

48356 Nordwalde

Berufsfeld:

Gesundheit

Anzahl Plätze gesamt:

2

Anzahl Plätze noch verfügbar:

2

Inhalt/e der Veranstaltung

- Informationen über das Unternehmen und über Berufe des Berufsfeldes
- Einblicke in Tätigkeitsfelder und das Anforderungsprofil
- Erkundung des Tätigkeitsortes und der Ausgestaltung der Arbeitsplätze
- Informationen über Praktika und Ausbildungsmöglichkeiten im Betrieb

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



St. Augustinus Altenzentrum GmbH

Emsdettener Str. 35

48356 Nordwalde

DE

Unternehmensdarstellung:

Wir sind eine soziale, caritative

Einrichtung der Katholischen

Kirchengemeinde St. Dionysius in
Nordwalde.

Seit 2016 sind wir mit dem St.

Gertrudenstift in Greven und Haus

Marienfried in Greven-Reckenfeld

verbunden. Unsere Mitarbeitenden

begleiten rund 120 Bewohner in

unseren stationären und teilstationären

Einrichtungen, darüber hinaus

versorgen wir rund 120 Kunden in der

ambulanten Pflege und in den

betreuten Wohnungen und 28 Gäste in

der Tagespflege am Standort

Nordwalde.

Unser Ziel ist, den Bewohner*innen ein

möglichst hohes Maß an Zufriedenheit

und Geborgenheit zu vermitteln. Wie

im Pflegeleitbild unserer Einrichtung

dokumentiert, legen wir viel Wert

auf eine individuelle, ganzheitliche und

aktivierende Pflege sowie die

Betreuung und Begleitung der

Bewohner*innen bestimmt durch das

christliche Menschenbild.

Unternehmensgröße:

KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

- Übersicht über die Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten in den Berufen der Branche
- Erste Erfahrungen in praktischen Übungen und einfachen Arbeitsproben

Zusatzinformationen

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

