

**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Pflege / Betreuung

Angebotstag:

13.05.2022

Uhrzeit:

8:00 bis 17:00 Uhr

Beschreibung

-Erste Erfahrungen in sozialen Berufen sammeln

Mögliche Ausbildungsberufe:

Gesundheits und Krankenpfleger - 3-jährig
Ausbildungsvergütung
ab April 2022

im 1. Ausbildungsjahr 1.190,69 Euro

im 2. Ausbildungsjahr 1.252,07 Euro

im 3. Ausbildungsjahr 1.353,38 Euro

Altenpflegehelfer/in - 1-jährig

Ausbildungsvergütung

ab April 2022

im 1. Ausbildungsjahr 1.114,91 Euro

+ Weihnachtsgeld nach Tarif AVR-C

Veranstaltungsort:

Steinfurter Str. 51

48268 Greven - Reckenfeld

Berufsfeld:

Gesundheit

Anzahl Plätze gesamt:

1

Anzahl Plätze noch verfügbar:

1

Inhalt/e der Veranstaltung

- Einblicke in Tätigkeitsfelder und das Anforderungsprofil
- Erkundung des Tätigkeitsortes und der Ausgestaltung der Arbeitsplätze
- Informationen über Praktika und Ausbildungsmöglichkeiten im Betrieb
- Erste Erfahrungen in praktischen Übungen und

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds

Haus Marienfried GmbH

Steinfurter Str. 51

48268 Greven - Reckenfeld

DE

Unternehmensdarstellung:

Lebens- und Pflegeverständnis

Jeder Mensch hat seine eigene Geschichte, seinen eigenen Lebensweg, mit ihm eigenen Bedürfnissen und Gewohnheiten. Sie im Alter ein Stück Ihres Lebensweges zu begleiten ist unser Auftrag und unser Anliegen.

Im Haus Marienfried erleben Sie ein integratives Wohnen, Menschen mit unterschiedlicher Hilfsbedürftigkeit und Pflegestufen wohnen in einem Lebensbereich zusammen. Die individuelle Betreuung erfolgt nach den jeweiligen Pflegebedürfnissen und den medizinisch festgestellten Notwendigkeiten.

Unsere Pflege versteht sich als ganzheitliche Lebenspflege, ihr liegt das Prinzip der aktivierenden Pflege, im Sinne einer Hilfe zur Selbsthilfe, zu Grunde. Sie orientiert sich an den Bedürfnissen und individuellen Gewohnheiten des uns anvertrauten



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

einfachen Arbeitsproben

Menschen.

Zusatzinformationen

Wir arbeiten nach dem Konzept von Monika Krohwinkel. Multiprofessionelle und geschulte Mitarbeiter/innen versorgen Sie nach den aktuellen wissenschaftlichen Pflegeerkenntnissen. Eine ständige Qualitätssicherung erfolgt durch eine professionelle Pflegedokumentation und Planung.

Unternehmensgröße:

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

