

**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Pflege / Betreuung

Angebotstag:

04.06.2024

Uhrzeit:

8:00 bis 17:00 Uhr

Beschreibung

-Erste Erfahrungen in sozialen Berufen sammeln

Mögliche Ausbildungsberufe:

Gesundheits und Krankenpfleger - 3-jährig
Ausbildungsvergütung
ab April 2022

im 1. Ausbildungsjahr 1.190,69 Euro

im 2. Ausbildungsjahr 1.252,07 Euro

im 3. Ausbildungsjahr 1.353,38 Euro

Altenpflegehelfer/in - 1-jährig

Ausbildungsvergütung

ab April 2022

im 1. Ausbildungsjahr 1.114,91 Euro

+ Weihnachtsgeld nach Tarif AVR-C

Veranstaltungsort:

Steinfurter Str. 51

48268 Greven - Reckenfeld

Berufsfeld:

Gesundheit

Anzahl Plätze gesamt:

2

Anzahl Plätze noch verfügbar:

2

Inhalt/e der Veranstaltung

- Einblicke in Tätigkeitsfelder und das Anforderungsprofil
- Erkundung des Tätigkeitsortes und der Ausgestaltung der Arbeitsplätze
- Informationen über Praktika und

Haus Marienfried GmbH

Steinfurter Str. 51

48268 Greven - Reckenfeld

DE

Unternehmensdarstellung:

Lebens- und Pflegeverständnis

Jeder Mensch hat seine eigene Geschichte, seinen eigenen Lebensweg, mit ihm eigenen Bedürfnissen und Gewohnheiten. Sie im Alter ein Stück Ihres Lebensweges zu begleiten ist unser Auftrag und unser Anliegen.

Im Haus Marienfried erleben Sie ein integratives Wohnen, Menschen mit unterschiedlicher Hilfsbedürftigkeit und Pflegestufen wohnen in einem Lebensbereich zusammen. Die individuelle Betreuung erfolgt nach den jeweiligen Pflegebedürfnissen und den medizinisch festgestellten Notwendigkeiten.

Unsere Pflege versteht sich als ganzheitliche Lebenspflege, ihr liegt das Prinzip der aktivierenden Pflege, im Sinne einer Hilfe zur Selbsthilfe, zu Grunde. Sie orientiert sich an den Bedürfnissen und individuellen

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Ausbildungsmöglichkeiten im Betrieb
- Erste Erfahrungen in praktischen Übungen und
einfachen Arbeitsproben

Zusatzinformationen

Gewohnheiten des uns anvertrauten
Menschen.

Wir arbeiten nach dem Konzept von
Monika Krohwinkel. Multiprofessionelle
und geschulte Mitarbeiter/innen
versorgen Sie nach den aktuellen
wissenschaftlichen Pflegeerkennnissen.
Eine ständige Qualitätssicherung erfolgt
durch eine professionelle
Pflegedokumentation und Planung.

Unternehmensgröße:

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



**Kofinanziert von der
Europäischen Union**

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

